

NIEUWE BOOST VAN HET SRA-LOOPBAANMODEL

EN DE ONTWIKKELING VAN MYPERFORMANCE

Accountancy is mensenwerk en het succes van uw accountantskantoor hangt voor een groot deel af van uw mensen. Daarom is het belangrijk dat taken en verantwoordelijkheden goed in kaart zijn gebracht, zodat medewerkers weten wat ervan ze verwacht wordt, maar vooral ook dat zij weten hoe zij zich kunnen ontwikkelen.

Het SRA-Loopbaanmodel is een performancemodel dat specifiek ontwikkeld is voor de SRA-kantoren. Reeds een groot aantal hanteert dit. Met het op maat gemaakte Loopbaanmodel heeft u de elementaire hrm-instrumenten voor uw kantoor goed ingevuld. Het bestaat uit heldere functiebeschrijvingen van alle in uw kantoor voorkomende posities, met bijbehorende beoordelingsformulieren én gespreksformulieren, waardoor het model transparantie biedt voor zowel de medewerker als de leidinggevende en uitdaagt tot ontwikkelen.

DOORONTWIKKELING

Functies en werkzaamheden veranderen. Het Loopbaanmodel is daarom ook altijd doorontwikkeld en aangepast aan de actualiteiten en veranderingen die zich binnen de branche voordoen (en voordeden). Zo ook weer in 2022. Theo Reuters (hoofd hrm) en Linda van Dijk (senior hr-adviseur) hebben de afgelopen maanden hard gewerkt om

het SRA-Loopbaanmodel weer een nieuwe boost te geven. Reuters: "De vakinhoudelijke aspecten zijn goed tegen het licht gehouden en aangepast waar nodig. Ook zijn werkzaamheden gegroepeerd in blokken, zoals Vakinhoudelijke Werkzaamheden, Relatiebeheer en Management/Leidinggeven." Daarnaast is in kaart gebracht wat er verwacht wordt om door te groeien naar de volgende en/of een hogere functie. Ook is de look & feel van de documenten grondig geüpdatet.

ONTWIKKELING HR-TOOL MYPERFORMANCE

Van Dijk: "Om het SRA-Loopbaanmodel nog aantrekkelijker te maken voor SRA-leden, is een digitaliseringslag wenselijk. En hoe mooi zou het zijn om het SRA-Loopbaanmodel te integreren in de tool MyPE in de vorm van MyPerformance?"

En dat gebeurt. "Momenteel zijn wij bezig om de huidige MyPE-applicatie verder uit te bouwen, zodat iedereen in een organisatie, dus ook niet-titelhouders, hiermee gefaciliteerd kunnen worden. Voor alle medewerkers in uw organisatie heeft u hiermee een hr-tool in handen die de performancecyclus van de medewerkers ondersteunt, dus één tool voor iedereen. Met deze applicatie ondersteunt u als kantoor op een professionele wijze de ontwikkelrichting van uw organisatie en uw medewerkers", benadrukt Reuters.

Van Dijk vervolgt: "Uw medewerkers kunnen met deze tool richting geven aan hun individuele ontwikkeling. Uiteraard worden ook de functionerings- en beoordelingsgesprekken vastgelegd in de tool. Een bijkomend voordeel is dat de huidige gebruikers van de MyPE-tool dan ook niet nog een andere 'hr-cyclus'-applicatie hoeven te gebruiken, omdat alles nu in deze vernieuwde applicatie zit. Omdat vanuit het systeem allerlei managementrapportages gemaakt kunnen worden, levert deze oplossing ook veel bruikbare data op over de ontwikkeling en kennis van uw medewerkers." ■



Theo
Reuters

Linda
van Dijk

INTERESSE?

Wilt u meer weten over het SRA-Loopbaanmodel en/of de nieuwe mogelijkheden van MyPerformance? Neem contact op met Theo Reuters of Linda van Dijk, hrm@sra.nl of 030 656 60 60.