



Hermien
van Laviere

Linda
Verweij

GEÏNTEGREERDE OPLEIDING SLUIT NAADLOOS AAN OP PRAKTIJK

Een jaar loopt de nieuwe, geïntegreerde praktijkopleiding Accountancy-MKB/AA nu. De eerste ervaringen zijn positief, blijkt uit een gesprek met trainee Linda Verweij en haar begeleider, Hermien van Laviere van Kreston Van Herwijnen. “De kennis is meteen toepasbaar op mijn werk.”

“ Met casussen uit de praktijk gaat de theorie meer leven. ”

Zou voor die ene klant geen wettelijke reserve gevormd moeten worden naar aanleiding van de recente herfinanciering? Dat legde assistent-accountant Linda Verweij onlangs voor aan haar collega Hermien van Laviere, tevens haar praktijkbegeleider voor de opleiding Accountancy-MKB/AA. Mooi dat ze hiermee kwam, vond Van Laviere. “Ik merk meteen dat de opleiding toegevoegde waarde heeft, we kunnen elkaar nog beter scherp houden.”

Sinds september vorig jaar volgt Verweij de nieuwe opleiding waarin het theorie- en praktijkgedeelte zijn geïntegreerd, verzorgd door SRA, in samenwerking met Full Finance. Ze merkt dat ze haar nieuwverworven kennis direct in de praktijk kan toepassen. “We begonnen met een vak over wet- en regelgeving. Die pak ik er tegenwoordig sneller bij, dat kan nieuwe inzichten opleveren. Mijn valkuil is dat ik door mijn ervaring soms wel denk te weten hoe het moet. Sinds ik elke vrijdag de opleiding volg, merk ik dat ik kritischer op mijn werk word.”

Die ontwikkeling is merkbaar, zegt accountant Van Laviere. Zij is al sinds 2002 werkzaam bij Kreston Van Herwijnen in Tiel en begeleidt al heel wat jaren jonge collega's bij hun opleiding. Tot voor kort hadden zij hun theoretische opleiding er meestal al op zitten en moesten zij alleen het praktijkgedeelte nog doorlopen. Leuk om collega's te zien groeien, vindt Van Laviere. Maar ze merkt dat focus houden bij de gescheiden opleiding soms lastig is, zeker naast een fulltime baan. Er zit veel tijd tussen theorie en praktijk, en de studenten moeten alles zelf plannen. “Dat vergt wel erg veel discipline. Ik merk dat de geïntegreerde opleiding beter werkt. Linda is bewuster bezig met het vak, past de theorie direct toe.”

GEFOCUST AAN DE GANG

Toen Linda Verweij in 2014 als assistent-accountant bij Kreston Van Herwijnen in dienst kwam, ruimde ze de eerste jaren de vrijdag in voor haar hbo-opleiding accountancy. De ambitie om accountant te worden, groeide gaandeweg. Ze hikte alleen wel aan tegen de vijf jaar die de opleiding zou duren. Toen vorig jaar de geïntegreerde opleiding van drie jaar toegankelijk werd, aarzelde ze niet lang.

Die kortere duur is volgens Verweij vooral te danken aan het samengaan van theorie en praktijk. “De opleiding sluit naadloos aan op de praktijk. Het is niet zo dat vijf jaar in drie jaar zijn gepropt, de onderdelen zijn heel goed in balans.” Ook Van Laviere ziet de kortere route als een pluspunt. “Dat geeft meer focus.” Dat alles duidelijk is geregeld, vindt Verweij ook een pre. “Ik heb elke vrijdag college in Utrecht, met vragen kan ik bij één loket terecht en er zijn verder weinig zorgen omheen. Dat geeft vertrouwen dat ik de opleiding ook ga afronden.”

Met één vaste groep van vijf studenten volgt Verweij alle vakken. Met hen kan ze sparren en praktische tips uitwisselen op de vrijdagen en via de groepsapp. Naarmate de opleiding vordert, merkt ze dat hun band hechter wordt. Al was het maar omdat ook persoonlijke ontwikkeling onderdeel is van het curriculum, onder meer door intervisie en trainingen in communicatieve vaardigheden.

WERKERVARING IS GUNSTIG

Werkervaring is zeker een voordeel als je aan de opleiding begint, zegt Verweij. Ze merkte het bij het theorievak over wet- en regelgeving, waarbij haar groep gecombineerd werd met een groepje net van het hbo afgestudeerde vakgenoten. “Zij volgden de aparte theorieopleiding. We merkten duidelijk het verschil. Als je casussen uit de praktijk kent, kun je de overgebrachte kennis sneller plaatsen. Ik zit vaak meteen aan specifieke klanten te denken. Zo gaat de theorie meer leven.” Begeleider Van Laviere beaamt dat de opleiding zonder werkervaring zwaar is. “Als je totaal geen ervaring hebt, komt er wel érg veel op je af.”

Hoe zit het eigenlijk met haar eigen ervaring, hoe vond zij de opleiding waarmee ze bijna twintig jaar geleden startte? Die was toen nog heel anders, vertelt Van Laviere. Na haar hbo-opleiding volgde toen alleen nog een praktijkdeel. Dat nam vijf jaar in beslag, waarbij de focus lag op het uitvoeren van opdrachten en werkervaring opdoen. “Er was minder aandacht voor de soft skills. Ik merk echt dat de opleiding is meegegroeid met de ontwikkeling van het vak.”

KRITISCH ZIJN

De twee collega's hebben officieel één keer per maand een afspraak ingepland om de vorderingen van Verweij te bespreken. Maar in de dagelijkse praktijk doen zij al dikwijls opdrachten samen en delen zij veel. Wel kijkt Van Laviere trouw mee met de periodieke verslagen die Verweij moet inleveren en bespreken zij doelstellingen en eventuele aandachtspunten. Is het niet moeilijk om soms kritisch te zijn tegen een collega met wie je al zo nauw samenwerkt? Van Laviere: “Dat kan lastig zijn, maar daar stap ik overheen. Als ik niets kan zeggen, kom je als trainee niet verder.” “Zonder pijn geen groei”, vult Verweij met een lachje aan. Heeft zij al gouden tips van haar begeleider gekregen? “Jazeker. Ik ben wat minder georganiseerd, terwijl Hermien juist sterk is in structuur aanbrengen. Dat helpt mij enorm bij mijn verslagen. Ook over planning en vaktechnische onderwerpen kan ik heel goed met haar sparren.”

Terug naar de opleiding. Missen de trainee en haar praktijkbegeleider nog zaken in de geïntegreerde opleiding? Verweij en Van Laviere moeten er even over nadenken, maar kunnen eigenlijk alleen positieve punten verzinnen. Verweij: “Een collega van mij doet de losse variant en die riep laatst: ik ga overstappen! Voor hem wordt dat denk ik lastig. Maar ik kan deze opleiding iedereen aanraden.”

Meld
u aan

GEÏNTERESSEERD?

Op sra.nl/geintegreerde-opleiding is alle informatie, inclusief het complete onderwijsprogramma, te vinden. Of meld u aan voor de online informatiebijeenkomst op 12 juli. Voor meer informatie kunt u contact opnemen met Ruth Troostheide, rtroostheide@sra.nl of 030 656 60 60.